

Art. 4. Als risicogroepen worden beschouwd :

— de laaggeschoolde werklozen en de langdurig werklozen, de gehandicapten, de deeltijds leerplichtigen, de herintreders, de bestaansminimumtrekkers en de laaggeschoolde werknemers, de werklozen van minstens 50 jaar oud die geconfronteerd worden met collectief ontslag, herstructurering of de introductie van nieuwe technologieën zoals omschreven in artikel 173 van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen in artikel 1 van het koninklijk besluit van 12 april 1991;

— alle werknemers, ongeacht hun opleidingsniveau waarvan de functie bedreigd wordt zonder bijkomende vorming in de sector, of waarvan de functie bedreigd wordt door specifieke overheidsmaatregelen met betrekking tot de sector.

Art. 5. Er zal een "Paritair Fonds ten voordele van de risicogroepen" (PFRG) worden opgericht, conform de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid.

Art. 6. De raad van bestuur van het in artikel 5 genoemde "PFRG" zal de nodige schikkingen treffen om de bijdrage te innen.

Art. 7. De raad van bestuur van het in artikel 5 genoemde "PFRG" zal de nodige initiatieven ontwikkelen om deze bijdrage te besteden zoals voorzien in artikelen 3 en 4 van deze overeenkomst.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1997 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 1998.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 21 januari 2002.

De Minister van Werkgelegenheid,
Mevr. L. ONKELINX

Art. 4. Sont considérés comme groupes à risque :

— les chômeurs à qualification réduite et les chômeurs de longue durée, les handicapés, les jeunes à scolarité obligatoire partielle, les personnes qui réintègrent le marché de l'emploi, les bénéficiaires du minimum de moyens d'existence et les travailleurs peu qualifiés, les chômeurs âgés de 50 ans au moins touchés par un licenciement collectif ou une restructuration ou confrontés à des technologies nouvelles, comme définis à l'article 173 de la loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales et à l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 12 avril 1991;

— tous les travailleurs, quel que soit leur niveau de formation, dont la fonction est menacée sans formation complémentaire dans le secteur, ou dont la fonction est menacée par des mesures gouvernementales spécifiques en relation avec le secteur.

Art. 5. Un "Fonds paritaire en faveur des groupes à risque" (FPGR) sera institué conformément à la loi du 7 janvier 1958 relative aux fonds de sécurité d'existence.

Art. 6. Le conseil d'administration du "FPGR" cité à l'article 5 prendra les dispositions nécessaires pour la perception de la cotisation.

Art. 7. Le conseil d'administration du "FPGR" cité à l'article 5 élaborera les initiatives nécessaires pour l'affectation de cette cotisation comme le prévoient les articles 3 et 4 de la présente convention.

Art. 8. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 1997 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 1998.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 21 janvier 2002.

La Ministre de l'Emploi,
Mme L. ONKELINX

N. 2002 — 1217

[C — 2002/12084]

22 JANUARI 2002. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 1997, gesloten in het Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten, betreffende de oprichting van een Paritair Fonds ten voordele van de risicogroepen voor de apotheken en de tarificatiediensten en de vaststelling van zijn statuten (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten;

Op de voordracht van Onze Minister van Werkgelegenheid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 1997, gesloten in het Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten, betreffende de oprichting van een Paritair Fonds ten voordele van de risicogroepen voor de apotheken en de tarificatiediensten en de vaststelling van zijn statuten.

Art. 2. Onze Minister van Werkgelegenheid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 22 januari 2002.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werkgelegenheid,
Mevr. L. ONKELINX

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

F. 2002 — 1217

[C — 2002/12084]

22 JANVIER 2002. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 9 juin 1997, conclue au sein de la Commission paritaire pour les pharmacies et offices de tarification, relative à l'institution d'un Fonds paritaire en faveur des groupes à risque pour les pharmacies et les offices de tarification et en fixant les statuts (1)

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire pour les pharmacies et offices de tarification;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 9 juin 1997, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour les pharmacies et offices de tarification, relative à l'institution d'un Fonds paritaire en faveur des groupes à risque pour les pharmacies et les offices de tarification et en fixant les statuts.

Art. 2. Notre Ministre de l'Emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 22 janvier 2002.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi,
Mme L. ONKELINX

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten*Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 1997*

Oprichting van een Paritair Fonds ten voordele van de risicogroepen voor de apotheken en de tarificatiediensten en vaststelling van de statuten (Overeenkomst geregistreerd op 28 oktober 1997 onder het nummer 45742/CO/313)

HOOFDSTUK I. — *Oprichting*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en werknemers die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten.

Onder werknemers wordt verstaan: mannelijk en vrouwelijk werklieden-, bediende- en kaderpersoneel.

Art. 2. Met deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt het « Paritair Fonds ten voordele van de risicogroepen voor de apotheken en de tarificatiediensten » opgericht, volgens de modaliteiten bepaald in de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid.

HOOFDSTUK II. — *Statuten*

Benaming

Art. 3. Met ingang van 1 januari 1997 wordt een « Paritair Fonds ten voordele van de risicogroepen voor de apotheken en de tarificatiediensten » opgericht.

Maatschappelijke zetel

Art. 4. De maatschappelijke zetel is gevestigd te 1000 Brussel, Archimedesstraat 11. Deze zetel kan bij beslissing van het paritair comité worden verplaatst.

Doel en doelgroepen

Art. 5. Het fonds heeft tot doel: het behoud en de bevordering van de tewerkstelling in de sector via initiatieven gericht op de risicogroepen, zoals omschreven in artikelen 3 en 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 1997 met betrekking tot de aanwending van de 0,10 pct. bijdrage voor de risicogroepen.

Financiering

Art. 6. De inkomsten van het fonds bestaan uit bijdragen gestort door de werkgevers van het Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten.

Deze bijdragen worden vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het paritair comité, en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

Inning van de bijdragen

Art. 7. De bijdragen worden door het fonds geïnd. Deze inning kan, bij beslissing van de raad van bestuur, worden toevertrouwd aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Bestuur

Art. 8. Het beheersorgaan van het fonds is de raad van bestuur. Deze raad van bestuur bestaat uit 3 werkgeversvertegenwoordigers en 3 werknemersvertegenwoordigers, aangeduid door het paritair comité.

Het paritair comité duidt evenveel plaatsvervangende leden aan.

De plaatsvervangende leden kunnen alleen zitting hebben ter vervanging van de gewone leden, die verhinderd zijn.

De leden van de raad van bestuur duiden een voorzitter en een secretaris aan. De eerste maal wordt de voorzitter gekozen uit de werkgeversafvaardiging, de secretaris uit de werknemersafvaardiging.

Nadien wordt om de twee jaar de functie van voorzitter en secretaris omgewisseld tussen de werkgevers- en de werknemersafvaardiging.

Het mandaat van een lid eindigt door ontbinding van het fonds, door ontslag, door overlijden, als het mandaat in het Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten is verstreken of als gevolg van het door de verantwoordelijke organisatie gegeven ontslag. Het nieuw lid voltooit het mandaat van degene die hij of zij vervangt.

De mandaten in die raad van bestuur zijn onbezoldigd.

Annexe

Commission paritaire pour les pharmacies et offices de tarification*Convention collective de travail du 9 juin 1997*

Institution d'un Fonds paritaire en faveur des groupes à risque pour les pharmacies et les offices de tarification et en fixant les statuts (Convention enregistrée le 28 octobre 1997 sous le numéro 45742/CO/313)

CHAPITRE I^{er}. — *Institution*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et travailleurs relevant de la compétence de la Commission paritaire pour les pharmacies et offices de tarification.

Par travailleurs, on entend le personnel masculin et féminin, ouvrier, employé et cadre.

Art. 2. Par la présente convention collective de travail, il est institué un « Fonds paritaire en faveur des groupes à risque pour les pharmacies et les offices de tarification », suivant les modalités prévues par la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence.

CHAPITRE II. — *Statuts*

Dénomination

Art. 3. Il est institué à partir du 1^{er} janvier 1997 un « Fonds paritaire en faveur des groupes à risque pour les pharmacies et les offices de tarification ».

Siège social

Art. 4. Le siège social est établi à 1000 Bruxelles, rue Archimède 11. Le siège peut être transféré par décision de la commission paritaire.

Objet et groupes-cibles

Art. 5. Le fonds a pour objet de maintenir et de promouvoir l'emploi dans le secteur par la voie d'initiatives axées sur les groupes à risque, tels que définis aux articles 3 et 4 de la convention collective de travail du 9 juin 1997 relative à l'utilisation de la cotisation de 0,10 p.c. en faveur des groupes à risque.

Financement

Art. 6. Les recettes du fonds sont constituées par les cotisations versées par les employeurs ressortissant à la Commission paritaire pour les pharmacies et offices de tarification.

Ces cotisations sont fixées par convention collective de travail, conclue au sein de la commission paritaire et rendue obligatoire par arrêté royal.

Perception des cotisations

Art. 7. Les cotisations sont perçues par le fonds. Cette perception peut, par décision du conseil d'administration, être confiée à l'Office national de Sécurité sociale.

Gestion

Art. 8. Le comité de gestion du fonds est le conseil d'administration. Ce conseil d'administration se compose de 3 représentants des employeurs et de 3 représentants des travailleurs, désignés par la commission paritaire.

La commission paritaire désigne le même nombre de membres suppléants.

Les membres suppléants ne peuvent siéger qu'en remplacement des membres effectifs empêchés.

Les membres du conseil d'administration désignent un président et un secrétaire. La première fois le président est choisi parmi les représentants des employeurs; le secrétaire parmi les représentants des travailleurs.

Ensuite, tous les deux ans la fonction de président et de secrétaire est permutée entre les représentants des employeurs et des travailleurs.

Le mandat d'un membre prend fin en cas de dissolution du fonds, en cas de démission ou de décès, lorsque le mandat au sein de la Commission paritaire pour les pharmacies et offices de tarification vient à expiration ou à la suite de la démission donnée par l'organisation responsable. Le nouveau membre achève le mandat de celui qu'il ou elle remplace.

Les mandats au sein du conseil d'administration ne sont pas rémunérés.

Art. 9. De raad van bestuur vergadert minstens eenmaal per jaar, op uitnodiging van de voorzitter, of wanneer de helft van het totaal aantal leden van de raad van bestuur de voorzitter hierom verzoekt.

De uitnodiging voor de vergadering wordt minstens tien werkdagen voor de vergadering verstuurd naar de leden, met vermelding van de agenda.

Deze agenda omvat minstens eenmaal per jaar :

- evaluatie van de voorbije en lopende projecten;
- goedkeuring nieuwe projecten;
- goedkeuring jaarrekening.

Nieuwe projecten worden ingediend door de gezamenlijke werkgeversafvaardiging, of door de gezamenlijke werknemersafvaardiging.

De raad van bestuur kan slechts geldig beslissen wanneer minstens de helft van de werkgeversafvaardiging en minstens de helft van de werknemersafvaardiging aanwezig is. Bij stemmingen moet een gelijk aantal leden van elke afvaardiging stemmen. De voorzitter en de secretaris zijn stemgerechtigd.

Indien voor een geldig opgeroepen vergadering minder dan de helft van de werknemers- of werkgeversafvaardiging aanwezig is, wordt een nieuwe vergadering van de raad van bestuur door de voorzitter samengeroepen binnen de maand na datum van de ongeldige vergadering, met dezelfde agenda. Deze oproeping moet per aangetekende brief gebeuren. Deze vergadering kan geldig beslissen, ongeacht het aantal aanwezige personen of organisaties.

Indien noch het effectief noch het plaatsvervangend lid van een organisatie deze vergadering kan bijwonen, mag deze organisatie iemand mandateren die geen lid is van de raad van bestuur. Dit schriftelijk mandaat, ondertekend door het lid van de raad van bestuur dat verhinderd is, dient ten laatste vóór het begin van de vergadering aan de voorzitter van de raad van bestuur te worden bezorgd.

Art. 10. Het secretariaat van het fonds gebeurt door de Algemene Pharmaceutische Bond, Archimedesstraat 11, te 1000 Brussel. Dit kan gewijzigd worden bij beslissing van het paritair comité.

Het fonds zal geldig vertegenwoordigd worden tegenover derden door de voorzitter en de secretaris, die gezamenlijk optreden.

In geval van verhindering geven zij schriftelijk mandaat aan een lid van de raad van bestuur, om het fonds te vertegenwoordigen tegenover derden. Zij kunnen slechts mandaat geven aan een lid van hun eigen afvaardiging (werkgevers of werknemers).

De raad van bestuur zal een jaarverslag maken, inclusief jaarrekening, en deze ter goedkeuring voorleggen aan het paritair comité. Dit verslag wordt ten laatste op 30 juni voorgelegd, samen met het controleverslag, zoals bepaald in artikel 12 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 11. De leden van de raad van bestuur zijn slechts verantwoordelijk voor de uitvoering van hun mandaat, en zij gaan geen enkele persoonlijke verplichting aan ten opzichte van de verbintenissen van het fonds.

HOOFDSTUK III. — Toezicht

Art. 12. De raad van bestuur duidt tweemaal per jaar verslag uitbrengt aan het paritair comité.

HOOFDSTUK IV. — Duur, ontbinding, vereffening

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1997 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd, onder volgende voorwaarden :

- een opzeggingstermijn van minstens zes maanden;
- ten vroegste op 1 juli 1998;
- door een per post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten.

De opzegging door één der ondertekende partijen heeft automatisch de ontbinding van het fonds tot gevolg, na het verstrijken van de opzeggingstermijn. Vóór het verstrijken van de opzeggingstermijn moet het paritair comité worden samengeroepen door de voorzitter, of op verzoek van één der ondertekende partijen.

Art. 9. Le conseil d'administration se réunit au moins une fois par an, sur convocation du président ou quand la moitié du nombre total de membres du conseil d'administration le demande au président.

La convocation pour la réunion est envoyée aux membres dix jours ouvrables au moins avant la réunion et elle mentionnera l'ordre du jour.

Figureront au moins une fois par an à l'ordre du jour :

- l'évaluation des projets terminés et des projets en cours;
- l'approbation de nouveaux projets;
- l'approbation des comptes annuels.

Les nouveaux projets sont introduits par la délégation patronale commune ou par la délégation commune délégation syndicale des travailleurs.

Le conseil d'administration ne peut délibérer valablement que si la moitié au moins des représentants des employeurs et la moitié au moins des représentants des travailleurs sont présents. Les votes sont émis par un nombre égal de membres de chaque délégation. Le président et le secrétaire ont voix délibérative.

Si pour une réunion valablement convoquée, moins de la moitié des représentants des employeurs ou des travailleurs sont présents, une nouvelle réunion du conseil d'administration sera convoquée par le président dans le mois qui suit la date de la réunion non valable, avec le même agenda. La convocation doit se faire par pli recommandé. Cette réunion peut valablement décider; peu importe le nombre de personnes ou d'organisations présentes.

Si, ni le membre effectif, ni le membre suppléant de l'organisation ne peuvent assister à cette réunion, cette organisation peut mandater quelqu'un qui n'est pas membre du conseil d'administration. Ce mandat écrit, signé par le membre du conseil d'administration empêché, doit être remis au président du conseil d'administration au plus tard avant le début de la réunion.

Art. 10. Le secrétariat du fonds est assuré par l'Association pharmaceutique belge, rue Archimède 11, à 1000 Bruxelles. Cela peut être modifié par décision de la commission paritaire.

Le fonds sera valablement représenté à l'égard de tiers par le président et le secrétaire, qui agissent conjointement.

En cas d'empêchement, ils donnent un mandat écrit à un membre du conseil d'administration, pour représenter le fonds à l'égard de tiers. Ils ne peuvent seulement donner mandat qu'à un membre de leur propre délégation (employeurs ou travailleurs).

Le conseil d'administration établira un rapport annuel, contenant un compte annuel, et les soumettra à l'approbation de la commission paritaire. Ce rapport sera soumis au plus tard le 30 juin, en même temps que le rapport de contrôle, comme cité à l'article 12 de cette convention collective de travail.

Art. 11. Les membres du conseil d'administration ne sont responsables que de l'exécution de leur mandat et ne contractent aucune obligation personnelle à l'égard des engagements du fonds.

CHAPITRE III. — Surveillance

Art. 12. Le conseil d'administration désigne bisannuellement au moins un expert-comptable ou un réviseur, qui fait rapport à la commission paritaire une fois par an.

CHAPITRE IV. — Durée, dissolution et liquidation

Art. 13. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 1997 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties dans les conditions suivantes :

- moyennant un préavis d'au moins six mois;
- au plus tôt le 1^{er} juillet 1998;
- par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour les pharmacies et offices de tarification.

La dénonciation par une des parties signataires a pour conséquence automatique la dissolution du fonds à l'expiration du délai de dénonciation. Avant l'expiration du délai de dénonciation, la commission paritaire est convoquée par le président ou à la demande d'une des parties signataires.

Dit paritair comité beslist over de bestemming van de goederen en waarden van het fonds na aanzuivering van het passief en geeft aan deze goederen en waarden een bestemming welke in overeenstemming is met het doel waartoe het fonds werd opgericht.

Het paritair comité duidt de vereffenaars aan.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 22 januari 2002.

De Minister van Werkgelegenheid,
Mevr. L. ONKELINX

Cette commission paritaire décide de l'affectation des biens et des valeurs du fonds après apurement du passif et elle donne à ces biens et valeurs une destination conforme à l'objet en vue duquel le fonds a été institué.

La commission paritaire désigne les liquidateurs.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 22 janvier 2002.

La Ministre de l'Emploi,
Mme L. ONKELINX

N. 2002 — 1218

[C - 2002/12081]

22 JANUARI 2002. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 1999, gesloten in het Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten, betreffende het bijdragepercentage sociaal fonds (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten;

Op de voordracht van Onze Minister van Werkgelegenheid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 1999, gesloten in het Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten, betreffende het bijdragepercentage sociaal fonds.

Art. 2. Onze Minister van Werkgelegenheid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 22 januari 2002.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werkgelegenheid,
Mevr. L. ONKELINX

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 1999

Bijdragepercentage sociaal fonds
(Overeenkomst geregistreerd op 8 oktober 1999
onder het nummer 52535/CO/313)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, ressorterend onder het Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten, en op hun werknemers.

Art. 2. In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juni 1999 met betrekking tot de aanwending van de bijdrage voor de risicogroepen, wordt een werkgeversbijdrage geïnd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (R.S.Z.), ten belope van :

1e kwartaal 2000 : 0,20 pct.

2e kwartaal 2000 : 0,20 pct.

3e kwartaal 2000 : 0,20 pct.

4e kwartaal 2000 : 0,20 pct.

Deze bijdrage wordt berekend op de brutolonen welke in aanmerking worden genomen voor de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen.

F. 2002 — 1218

[C - 2002/12081]

22 JANVIER 2002. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 6 juillet 1999, conclue au sein de la Commission paritaire pour les pharmacies et offices de tarification, relative au pourcentage des cotisations au fonds social (1)

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire pour les pharmacies et offices de tarification;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 6 juillet 1999, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour les pharmacies et offices de tarification, relative au pourcentage des cotisations au fonds social.

Art. 2. Notre Ministre de l'Emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 22 janvier 2002.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi,
Mme L. ONKELINX

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire pour les pharmacies et offices de tarification

Convention collective de travail du 6 juillet 1999

Pourcentage des cotisations au fonds social
(Convention enregistrée le 8 octobre 1999
sous le numéro 52535/CO/313)

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire pour les pharmacies et offices de tarification, et leur personnel.

Art. 2. En exécution de la convention collective de travail du 7 juin 1999 relative à l'affectation des cotisations pour les groupes à risque, une cotisation patronale est perçue par l'Office national de sécurité sociale (O.N.S.S.), à raison de :

1^{er} trimestre 2000 : 0,20 p.c.

2^e trimestre 2000 : 0,20 p.c.

3^e trimestre 2000 : 0,20 p.c.

4^e trimestre 2000 : 0,20 p.c.

Cette cotisation est calculée sur les salaires bruts qui sont pris en compte pour le calcul des cotisations de sécurité sociale.