Tijdelijke werkloosheid

U vindt in deze fiche:

- Wettelijk kader van de tijdelijke werkloosheid
- Indienen van de aanvraag
- Vragen en antwoorden

1. Wettelijk kader van de tijdelijke werkloosheid

Er bestaan twee soorten tijdelijke werkloosheid: de tijdelijke werkloosheid om economische redenen en de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht.

1.1 Tijdelijke werkloosheid om economische reden

In geval van een tekort aan werk voor de bedienden als gevolg van de crisis, kan een volledige schorsing van de arbeidsovereenkomst, dan wel een beperking van het arbeidsregime tot minstens twee dagen per week worden ingesteld. Om dit stelsel toe te passen moet de onderneming erkend zijn als zijnde een onderneming in moeilijkheden. Hier vindt u de criteria waaraan een onderneming moet beantwoorden om erkend te kunnen worden.

Gedurende de crisisperiode van het Coronavirus en voor zover de werkloosheid rechtstreeks gelinkt is aan de crisissituatie, is het raadzaam om voor de zekerheid een aanvraag voor tijdelijke werkloosheid wegens overmacht in te dienen. De reeds ingediende aanvragen om economische redenen kunnen nog omgezet worden naar aanvragen wegens overmacht.

1.2 Tijdelijke werkloosheid wegens overmacht

Vanaf 13.03.2020 (en voor de volledige duur van de regeringsmaatregelen) wordt een soepele toepassing van het begrip overmacht aanvaard en **worden alle situaties van tijdelijke werkloosheid door het coronavirus beschouwd als tijdelijke werkloosheid wegens overmacht**, ook al kan er bijvoorbeeld nog enkele dagen worden gewerkt.[1]

Hier kan u aanvullende informatie terugvinden.

2. Indienen van de aanvraag

Werkgever

De aanvraag wordt bij de RVA ingediend.

[1] https://werk.belgie.be/nl/themas/arbeidsovereenkomsten/schorsing-van-de-arbeidsovereenkomst/oorzaken-van-schorsing-hoofde-11

De werkgever vult het formulier DRS scenario 5 zo snel mogelijk in en geeft als reden voor werkloosheid aan: "Overmacht" Coronavirus. Code ‘aard van de dag’: 5.4.

Werknemer

Hij dient zijn aanvraag voor uitkering in bij een uitbetalingsinstelling

- vakbond (ABVV, ACLVB, ACV) of HVW

Deze aanvraag wordt op formulier C3.2-WERKNEMER-CORONA ingediend.

3. Vragen en antwoorden

Op de website van de RVA kan u vragen en antwoorden terugvinden.

Hieronder nemen we graag enkele vragen en antwoorden over die specifiek betrekking hebben op onze sector:

Kan het personeel van een apotheek (essentiële dienst ter bescherming van de vitale belangen van de Staat en de noden van de bevolking (1)) op tijdelijke werkloosheid wegens overmacht gezet worden?

Absoluut, het feit dat een onderneming een noodzakelijke dienst is, betekent niet dat het niet in moeilijkheden kan komen en niet in staat is om werk te leveren.

(1) Ministerieel besluit houdende wijziging van het ministerieel besluit van 23 maart 2020 houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID - 19 te beperken

Kan een werknemer in quarantaine genieten van een tijdelijke werkloosheid?

Ja, dat kan. Wanneer de overheid/bedrijfsarts/huisarts beslist om een persoon in quarantaine te plaatsen omdat hij (vermoedelijk) besmet is, kan de werknemer tijdelijk werkloos worden gesteld omwille van overmacht.

Wat indien de werkgever de werknemers preventief naar huis wilt sturen?

Wanneer een werkgever uit eigen initiatief werknemers ‘preventief’ naar huis wil sturen, zonder bevel van de overheid, of zonder beslissing van de bedrijfsarts, of zonder attest van de huisarts van de werknemer(s) in kwestie, dan kan géén overmacht worden ingeroepen.

Beslist de bedrijfsarts daarentegen bijvoorbeeld dat alle directe collega’s, de werknemers van een afdeling, ... naar huis moeten, dan kan voor deze werknemers tijdelijke werkloosheid wegens overmacht worden ingeroepen.

Opgelet: de werknemers mogen niet ziek zijn. De werknemer die arbeidsongeschikt is, heeft geen recht op uitkeringen. Indien ze ziek zijn, moet de werkgever gewaarborgd loon betalen en zal later de mutualiteit tussenkomen.

Als het niet mogelijk is om opvang te vinden voor de kinderen, is het dan mogelijk om te genieten van tijdelijke werkloosheid?

In principe blijven de scholen open en wordt er in opvang voorzien. Ook de crèches blijven open.

Normaliter kan men dus geen gebrek aan kinderopvang inroepen om tijdelijk werkloos wegens overmacht te worden gesteld.

Het alternatief is gebruikmaken van 10 verlofdagen omwille van dwingende redenen (gezinsverlof), maar deze dagen zijn onbetaald.

Kan de assistent wegens overmacht op tijdelijke werkloosheid worden gezet omdat er tijdelijk geen apotheker in de apotheek aanwezig is (ontslagen of getroffen door COVID-19)?

Ja, een farmaceutisch-technische assistent moet altijd onder direct toezicht van een apotheker werken. Als er geen apotheker meer in de apotheek aanwezig is, moet de apotheek worden gesloten. De assistent kan op tijdelijke werkloosheid worden gezet wegens overmacht.

Is het mogelijk om de arbeidsuren te verminderen en een beroep te doen op gedeeltelijke werkloosheid?

De werknemer kan afwisselen tussen dagen van werkloosheid en werkdagen.

Let op: tijdelijke werkloosheid moet altijd een volledige werkdag bestrijken. Het is bijvoorbeeld niet mogelijk om door overmacht 's morgens tijdelijk werkloos te zijn en 's middags te werken, of omgekeerd.