

Feestdagen – 1ste mei

In deze crisisperiode moet onze sector zich aanpassen om de [continuïteit van de zorg](#) voor onze patiënten te verzekeren. Dit betekent dat zowel de werkgever als de werknemer samen oplossingen moeten vinden om enerzijds de work-life balance te bewaren en anderzijds een gebrek aan personeel te verhelpen én tegelijkertijd goede werkrelaties te onderhouden.

Vragen van de werknemer:

Vrijdag 1^{ste} mei is een feestdag, Als de apotheek van wacht is en ik moet werken, veranderen dan de regels in verband met de recuperatie van mijn feestdag?

Nee, de regels betreffende de feestdagen zijn nog steeds van toepassing.

Wij verwijzen u naar onze [algemene fiche](#) over de feestdagen.

Moet ik werken op vrijdag 1^{ste} mei die een feestdag is ?

Als uw werkgever personeel nodig heeft op een feestdag kan hij op u een beroep doen mits uw toestemming en mits het toekennen van inhaalrust. Gezien de huidige omstandigheden vragen we echter om enige flexibiliteit van u zodat de continuïteit van de zorg gewaarborgd kan worden.

Voor meer informatie over inhaalrust, klik [hier](#).

Ik ben in quarantaine geplaatst, wordt mijn feestdag betaald?

Wanneer u in quarantaine bent geplaatst, wordt u tijdelijk werkloos ([zie onze fiche](#)).

U zal altijd een betaling ontvangen voor deze dag.

Het recht op loon voor feestdag hangt af van het moment waarop u tijdelijk werkloos bent geworden. Feestdagen die binnen de 14 (kalender)dagen na de aanvang van de tijdelijke werkloosheid door overmacht vallen, worden door de werkgever betaald.

1 mei valt dit jaar op een vrijdag. Dit betekent dat u alleen een vergoeding krijgt voor deze feestdag als u vanaf 17/04 tijdelijk werkloos bent. Als u voor die datum tijdelijk werkloos was, wordt u niet door uw werkgever betaald voor die feestdag, maar door de uitbetalingsinstelling.