

<b>Fonds 313</b> <b>Reglement Opleidingspremies en -vergoeding</b>	<b>Fonds 313</b> <b>Règlement des Primes et intervention de formation</b>
<p><b>Artikel 1. Toepassingsgebied</b></p> <p>Dit reglement is van toepassing op alle werkgevers en werknemers die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten.</p> <p><b>Artikel. 2. Definitie risicogroepen</b></p> <p>Alle personen die voldoen aan de voorwaarden van de CAO van 12 januari 2017<sup>1</sup>, gesloten in het Paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten, betreffende de aanwending van de bijdrage voor de risicogroepen alsook hun werkgevers en die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité 313 en die werken of wensen te werken<sup>2</sup></p>	<p><b>Article 1. Champ d’application</b></p> <p>Ce règlement s’applique à tous les employeurs et travailleurs relevant de la compétence de la Commission paritaire 313 pour les pharmacies et offices de tarification.</p> <p><b>Article. 2. Définition des groupes à risque</b></p> <p>Toute personne répondant aux conditions prévues à la CCT du 12 janvier 2017<sup>10</sup>, conclue au sein de la Commission paritaire pour les pharmacies et les offices de tarification, relative à l'utilisation de la cotisation pour les groupes à risques ainsi que leurs employeurs et relevant de la Commission Paritaire 313 et travaillant ou souhaitant travailler<sup>11</sup></p>

<sup>1</sup> De CAO van 26 november 2012 houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014. Het HR blijft geldig als de nieuwe toekomstige cao's deze voorwaarden niet wijzigen.

“Als risicogroepen worden beschouwd :

- de laaggeschoolde werklozen en de langdurige werklozen, de gehandicapten, de deeltijds leerplichtigen, de herintreders, de bestaansminimumtrekkers en de laaggeschoolde werknemers, de werklozen van minstens 50 jaar oud die geconfronteerd worden met collectief ontslag, herstructurering of de introductie van nieuwe technologieën zoals omschreven in artikel 173 van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen en in artikel 1 van het koninklijk besluit van 12 april 1991;

- alle werknemers, ongeacht hun opleidingsniveau, wier functie bedreigd wordt zonder bijkomende vorming in de sector, of wier functie bedreigd wordt door specifieke overheidsmaatregelen met betrekking tot de sector.”

<sup>2</sup> Door personen die wensen te werken bedoelen we, naast de personen vermeld onder voetnoot 1, personen in een beroepsinschakelingstijd aan de RVA/ONEM, personen met een apothekersdiploma of APT uitgegeven door een ander land dan België en die kennis willen krijgen over de Belgische sector, personen met loopbaanonderbreking, tijdskrediet.

<sup>10</sup> La CCT du 26 novembre 2012 est valable jusqu’au 31.12.2014. Le ROI reste valable si les nouvelles CCTs futures ne modifient pas ces conditions

« Sont considérés comme groupes à risque :

- les chômeurs à qualification réduite et les chômeurs de longue durée, les handicapés, les jeunes à scolarité obligatoire partielle, les personnes qui réintègrent le marché de l'emploi, les bénéficiaires du minimum de moyens d'existence et les travailleurs peu qualifiés, les chômeurs âgés de 50 ans au moins touchés par un licenciement collectif ou une restructuration ou confrontés à des technologies nouvelles, comme définis à l'article 173 de la loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales et à l'article 1er de l'arrêté royal du 12 avril 1991;

- tous les travailleurs, quel que soit leur niveau de formation, dont la fonction est menacée sans formation complémentaire dans le secteur, ou dont la fonction est menacée par des mesures gouvernementales spécifiques en relation avec le secteur. »

<sup>11</sup> Par personne souhaitant travailler, on entend, en plus des personnes énumérées sous la note de bas de page n°9. les personnes en stage d’insertion professionnelle auprès de l’ONEM/RVA, des personnes ayant un diplôme

<ul style="list-style-type: none"> <li>• in een voor het publiek opengestelde apotheek of</li> <li>• in een tarificatiedienst</li> </ul> <p>Volgens de CAO van 12 januari 2017<sup>3</sup> betreffende de bijdragepercentages sociaal fonds, worden niet beoogd de werknemers van de volgende ondernemingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Multipharma, Marie Curiesquare 30, 1070 Brussel</li> <li>• De Voorzorg Hasselt c.v., Walenstraat 77, 3500 Hasselt</li> <li>• De Voorzorg Mechelen c.v.b.a., Marie Curiesquare 30, 1070 Brussel</li> </ul> <p><b>Artikel 3. Vergoeding werkgever</b></p> <p>De werkgevers die zelf de deelname in de opleiding van hun werknemers betalen, hebben recht op een vergoeding.</p> <p>Het bedrag van deze vergoeding bedraagt <b>9,00 €<sup>4</sup></b> per gevolgd opleidingsuur en per persoon, maar is beperkt tot het bedrag van <b>400,00 € per jaar<sup>5</sup></b>. De opleiding moet een meerwaarde inhouden voor het werk in de sector.</p> <p>Kan het voorwerp uitmaken van een vergoeding: de opleiding verstrekt buiten de apotheek of de TD door opleidingsinstellingen of door elke school, universiteit of ander instituut die beantwoordt aan de criteria voor erkenning door het Fonds 313.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• dans une officine ouverte au public ou</li> <li>• dans un office de tarification.</li> </ul> <p>En vertu de la CCT du 12 janvier 2017<sup>12</sup> relative aux pourcentages des cotisations au Fonds social, ne sont pas visés, les travailleurs des entreprises suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Multipharma, square Marie Curie 30 à 1070 Bruxelles</li> <li>• De Voorzorg Hasselt c.v., Walenstraat 77, 3500 Hasselt</li> <li>• De Voorzorg Mechelen c.v.b.a., square Marie Curie 30 à 1070 Bruxelles</li> </ul> <p><b>Article 3. Intervention Employeur</b></p> <p>Les employeurs qui paient eux-mêmes la participation à la formation de leurs travailleurs ont droit à une intervention.</p> <p>Le montant de l'intervention, est de <b>9,00 €<sup>13</sup></b> par heure de formation par personne sans pouvoir excéder <b>400,00 € par an<sup>14</sup></b>. La formation doit apporter une plus-value au travail du secteur.</p> <p>Peut faire l'objet d'une intervention la formation dispensée en dehors de la pharmacie ou de l'OT par des instituts de formation ou par toute école, université ou autre entrant dans les critères d'agrément par le Fonds 313.</p>
---	---

de pharmacien ou APT émis par un autre pays que la Belgique et qui souhaite se mettre à niveau avec le secteur belge, personnes en interruption de carrière, crédit temps.

<sup>3</sup> De CAO van 26 november 2012 houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014. Het HR blijft geldig als de nieuwe toekomstige cao's zijn inhoud niet wijzigen.

<sup>4</sup> Bedrag vanaf 1.1.2011 van toepassing. Dit bedrag kan door de Raad van bestuur herzien worden.

<sup>5</sup> Bedrag vanaf 1.1.2011 van toepassing. Dit bedrag kan door de Raad van bestuur herzien worden.

<sup>12</sup> La CCT du 26 novembre 2012 est valable jusqu'au 31.12.2014. Le ROI reste valable si les nouvelles CCTs futures ne modifient pas son contenu.

<sup>13</sup> Montant applicable à partir du 1.1.2011. Ce montant peut être revu par le Conseil d'administration

<sup>14</sup> Montant applicable à partir du 1.1.2011. Ce montant peut être revu par le Conseil d'administration

De premie wordt uitbetaald indien de volgende voorwaarden voldaan zijn:

- a) het bewijs dat de werknemer behoort tot een risicogroep zoals omschreven in artikel 2;
- b) het overmaken van een kopie van de factuur waaruit blijkt dat de werkgever zelf de opleiding heeft betaald of een vergelijkbaar document met de hiertoe nodige informatie;
- c) het overmaken van een kopie van het aanwezigheidsattest
- d) het bewijs dat de werknemer een door het Fonds erkende opleiding heeft gevolgd;
- e) het doorsturen van het rekeningnummer waarop de betaling moet gebeuren.
- f) de opleiding moet een meerwaarde toevoegen aan het werk in de apotheek of in de TD, zoals bijvoorbeeld een opleiding rond nieuwe informaticatoepassingen, een opleiding rond nieuwe reglementaire verplichtingen ...

Zijn uitgesloten de opleidingen met een commercieel karakter (zoals bijvoorbeeld opleidingen in overtreding met art. 10 van de wet van 25 maart 1964 op de geneesmiddelen).

g) Deze tussenkomst wordt betaald door het fonds 313 wanneer de ontvankelijke aanvraag werd ingediend ten laatste voor het einde van het jaar dat volgt op het jaar waarin de opleiding heeft plaatsgevonden.

Het opleidingsinstituut maakt aan het Fonds 313 de informatie over onder de punten b), c) en d) over in de vorm vereist door het Fonds.

De werkgever maakt aan het Fonds 313 de informatie onder punten a), e) en f) over met een formulier dat door het Fonds wordt uitgereikt.

Voor punt a), geeft de werkgever ofwel een attest van het sociaal secretariaat, ofwel een verklaring op erewoord.

L'intervention est payée à l'employeur moyennant respect des conditions suivantes:

a) prouver que le travailleur appartient au groupe à risque tel que visé à l'article 2 ;

b) transmettre une copie de la facture prouvant que l'employeur a payé lui-même la formation ou un document similaire reprenant les informations nécessaires;

c) transmettre une copie de l'attestation de présence ;

d) prouver que le travailleur a suivi une formation reconnue par le fonds

e) transmettre le numéro de compte sur lequel le versement doit se faire

f) cette formation doit apporter une plus-value au travail dans la pharmacie ou de l'OT comme par exemple une formation sur les nouvelles applications informatiques, les formations sur les nouvelles obligations réglementaires...

Sont exclues les formations de type commercial (comme par exemple celles qui seraient en infraction avec l'art. 10 de la loi du 25 mars 1964 sur les médicaments).

g) Cette intervention n'est payée par le Fonds 313 que si la demande recevable a été introduite au plus tard avant la fin de l'année qui suit l'année de la formation.

L'institut de formation transmet au Fonds 313 les informations reprises aux points b), c) et d) dans les formes exigées par le Fonds.

L'employeur transmet au fonds 313 les informations reprises aux points a), e) et f) au moyen du formulaire délivré par le fonds.

Pour le point a), l'employeur remet soit une attestation du secrétariat social, soit une attestation sur l'honneur.

#### Artikel 4. Vergoeding Werknemers en werkgevers

De werknemers die zelf hun deelname aan de opleiding betalen, hebben recht op een vergoeding.

Het bedrag van deze vergoeding bedraagt **9,00 €<sup>6</sup>** per gevolgd opleidingsuur en per persoon, maar is beperkt tot het bedrag van **400,00 € per jaar<sup>7</sup>**.

Komt in aanmerking voor een terugbetaling de opleiding verstrekt buiten de apotheek of de TD door opleidingsinstellingen of door elke school, universiteit of ander instituut dat beantwoordt aan de criteria voor erkenning door het Fonds 313. De opleiding moet een meerwaarde inhouden voor het werk in de sector.

Werknemers die hun eigen opleiding betalen, hebben zijn recht op een vergoeding door het Fonds indien de volgende voorwaarden voldaan zijn:

- a) het bewijs dat de werknemer behoort tot een risicogroep zoals omschreven in artikel 2;
- b) het overmaken van een kopie van de factuur, waaruit blijkt dat hij zelf de opleiding heeft betaald of een vergelijkbaar document met de hiertoe nodige informatie;
- c) het overmaken van een kopie van het aanwezigheidsattest;
- d) het bewijs dat de werknemer een door het Fonds erkende opleiding heeft gevolgd;
- e) het doorsturen van het rekeningnummer waarop de betaling moet gebeuren;
- f) de opleiding moet een meerwaarde inhouden voor het werk in de apotheek of in de TD, zoals bijvoorbeeld een opleiding rond nieuwe informaticatoepassingen, een

#### Article 4. Intervention Travailleurs et employeurs

Les travailleurs qui paient eux-mêmes leur participation à la formation ont droit à une intervention.

Le montant de l'intervention est de **9,00 €<sup>15</sup>** par heure de formation par personne sans pouvoir excéder **400,00 € par an<sup>16</sup>**.

Peut faire l'objet d'une intervention la formation dispensée en dehors de la pharmacie ou de l'OT par des instituts de formation ou par toute école, université ou autre entrant dans les critères d'agrément par le Fonds 313. La formation doit apporter une plus-value au travail du secteur.

Les travailleurs qui paient eux-mêmes leur formation ont droit à une intervention du Fonds moyennant respect des conditions suivantes:

- a) prouver qu'il appartient au groupe à risque tel que visé à l'article 2 et ;
- b) transmettre une copie de la facture prouvant qu'il a payé lui-même la formation ou un document similaire reprenant les informations nécessaires;
- c) transmettre une copie de l'attestation de présence ;
- d) prouver qu'il a suivi une formation reconnue par le fonds ;
- e) transmettre le numéro de compte sur lequel le versement doit se faire
- f) cette formation doit apporter une plus-value au travail dans la pharmacie ou de l'OT comme par exemple une formation sur les

<sup>6</sup> Bedrag vanaf 1.1.2011 van toepassing. Dit bedrag kan door de Raad van bestuur herzien worden.

<sup>7</sup> Bedrag vanaf 1.1.2011 van toepassing. Dit bedrag kan door de Raad van bestuur herzien worden.

<sup>15</sup> Montant applicable à partir du 1.1.2011. Ce montant peut être revu par le Conseil d'administration

<sup>16</sup> Montant applicable à partir du 1.1.2011. Ce montant peut être revu par le Conseil d'administration

opleiding rond nieuwe reglementaire verplichtingen ...

Zijn uitgesloten de opleidingen met een commercieel karakter (zoals bijvoorbeeld zoals bijvoorbeeld opleidingen in overtreding met art. 10 van de wet van 25 maart 1964 op de geneesmiddelen).

g) Deze tussenkomst wordt betaald door het fonds 313 wanneer de ontvankelijke aanvraag werd ingediend ten laaste voor het einde van het jaar dat volgt op het jaar waarin de opleiding heeft plaatsgevonden.

De werkgevers van deze werknemers kunnen eveneens de hierboven vermelde vergoeding krijgen voor zover ze beantwoorden aan de bovenvermelde voorwaarden b) tot f) en in het Werkgeversrepertorium van sociale zekerheid ingeschreven worden.

Het opleidingsinstituut maakt aan het Fonds 313 de informatie onder de punten b) c) en d) over in de vorm door het Fonds vereist.

De werknemer maakt aan het Fonds 313 de informatie onder de punten a), e) en f) over aan de hand van een formulier dat door het Fonds wordt uitgereikt.

Voor de punten a) en e), maakt de werknemer ofwel een attest van het sociaal secretariaat, ofwel een verklaring op erewoord over.

## **Artikel 5 – Erkenning van de opleidingen**

### 1. Opleiding voor een doelgroep

#### 1.1. Erkenning van de opleidingsinstellingen

Wordt verstaan onder “opleiding voor een doelgroep”, een opleiding die specifiek bestemd is voor apothekers of voor farmaceutisch technisch assistenten of voor het personeel van de sector.

nouvelles applications informatiques, les formations sur les nouvelles obligations réglementaires...

Sont exclues les formations de type commercial (comme par exemple celles qui seraient en infraction avec l’art. 10 de la loi du 25 mars 1964 sur les médicaments).

g) Cette intervention n’est payée par le Fonds 313 que si la demande recevable a été introduite au plus tard avant la fin de l’année qui suit l’année de la formation.

Les employeurs de ces travailleurs peuvent bénéficier d’une intervention telle que reprise ci-dessus pour autant qu’ils remplissent également les conditions b) à f). reprises ci-dessus et être inscrit dans le répertoire des employeurs de la sécurité sociale.

L’institut de formation transmet au Fonds 313 les informations reprises aux points b) c) et d) dans les formes exigées par le Fonds.

Le travailleur transmet au fonds 313 les informations reprises aux points a), e) et f) au moyen du formulaire délivré par le fonds.

Pour le point a) et e), le travailleur remet soit une attestation du secrétariat social, soit une attestation sur l’honneur.

## **Article 5 – Reconnaissance des formations**

### 1. Formation pour un groupe cible

#### 1.1. Reconnaissance des institutions de formation

On entend par « formation pour un groupe cible », une formation destinée spécifiquement aux pharmaciens ou aux assistants pharmaceutico-technique ou au personnel du secteur.

De projectaanvragen van de opleidingsinstellingen, scholen, universiteiten of andere moeten in principe ten laatste twee maanden vóór de aanvang van de cursus aan het secretariaat van het Fonds worden overgemaakt.

Het Fonds zal slechts tussenkomen indien de opleiding voorafgaandelijk werd erkend door het Fonds 313 en mits voorlegging van de noodzakelijke rechtvaardigingsstukken.

De opleiding moet aan een meerwaarde inhouden voor het werk in de apotheek of in de tarificatiedienst

### 1.2.Erkenning van de opleiding

Om in aanmerking te komen voor een vergoeding zoals bepaald in de artikelen 3. en 4 moeten volgende voorwaarden zijn nageleefd:

- a) Tenminste één opleiding van dit instituut werd vooraf goedgekeurd door het Fonds 313 voor het lopende jaar;
- b) Minimum 10 personen nemen deel aan de opleiding;
- c) Het bewijzen van een verhoging van de deelnemingsgraad ten opzichte van het voorgaande jaar;
- d) Het voorleggen van gehandtekte aanwezigheidsattesten op het einde van de opleiding;
- e) Het overmaken aan het Fonds 313 van alle uitgavenbewijzen in het kader van de opleidingen die noodzakelijk zijn voor de betaling van die premie;
- f) Het overmaken aan het Fonds 313 van alle informatie opgesomd in artikel 4. in de vorm vereist door het Fonds.

Het Fonds kan eveneens een premie toekennen aan deze opleidingsinstellingen, scholen, universiteiten en andere instituten.

Les demandes de projet des instituts de formation, écoles, universités et autres doivent en principe être transmises au secrétariat du Fonds au plus tard deux mois avant le début du cours.

L'intervention du Fonds ne sera accordée que si la formation a été préalablement reconnue par le Fonds 313 et moyennant présentation des pièces justificatives nécessaires.

La formation doit apporter une plus-value au travail dans la pharmacie ou de l'Office de tarification.

### 1.2.Reconnaissance des cours

Pour pouvoir bénéficier de l'intervention visée aux articles 3. et 4. ils doivent satisfaire aux conditions suivantes :

- a) Au moins une formation de cet institut a été préalablement approuvée par le fonds 313 pour l'année en cours ;
- b) Un minimum de 10 personnes participent à la formation ;
- c) prouver une augmentation du degré de participation par rapport à l'année précédente,
- d) des attestations de présence signées sont présentées à la fin du cours ;
- e) transmettre au Fonds 313 toutes les preuves de dépenses dans le cadre des formations visées nécessaires à l'octroi de cette prime ;
- f) transmettre au Fonds les informations exigées à l'article 4 dans les formes exigées par le Fonds.

Le fonds peut également accorder une prime à ces instituts de formation, écoles, universités et autres.

<p>Het bedrag van de premie voor de opleidingsinstellingen, scholen, universiteiten en andere instituten wordt in functie van de overgemaakte schatting betaald.</p> <p>De Raad van bestuur van het Fonds 313 kan het bedrag, de voorwaarden en de benodigde bewijsstukken herzien.</p> <p><b>2. Individuele opleiding</b></p> <p>Personen zoals omschreven in artikel 2 van dit reglement of de werkgever kunnen eveneens een vergoeding verkrijgen voor een individuele opleiding, op voorwaarde dat zij voldoen aan de voorwaarden van artikelen 3 (a, b, c, e, f). of 4. (a, b, c, e, f) en dat de opleiding door het Fonds 313 goedgekeurd wordt.</p> <p>Het bedrag van deze vergoeding bedraagt <b>9,00 €<sup>8</sup></b> per gevolgd opleidingsuur en per persoon, maar is beperkt tot het bedrag van <b>400,00 € per jaar<sup>9</sup></b>.</p> <p><b>Artikel 6. Modaliteiten voor de indiening van de aanvragen tot terugbetaling van de vergoeding</b></p> <p>De aanvraag tot terugbetaling van vergoeding moet bij het Fonds 313 ingediend worden binnen de termijnen voorzien in art. 3 en 4.</p> <p>Elke aanvraag moet vergezeld zijn van de vereiste documenten.</p> <p><b>Artikel 7. Privacy</b> Het Fonds 313 verbindt er zich toe om de Algemene Verordening Gegevensbescherming (meer bepaald de Verordening (EU) 2016/679 van het</p>	<p>Le montant des primes accordées aux instituts de formation, écoles, universités et autres est accordé sur base des estimations transmises.</p> <p>Le Conseil d'administration du Fonds 313 peut revoir le montant, les conditions et les documents exigés.</p> <p><b>2. Formation individuelle</b></p> <p>Les personnes visées par l'article 2 du présent règlement ou leur employeur peuvent également obtenir l'intervention pour une formation individuelle, pour autant qu'elles remplissent les conditions prévues aux articles 3 (a, b, c, e, f). ou 4.(a, b, c, e, f) et que la formation soit approuvée par le Fonds 313.</p> <p>Le montant de l'intervention est de <b>9,00 €<sup>17</sup></b> par heure de formation par personne sans pouvoir excéder <b>400,00 € par an<sup>18</sup></b>.</p> <p><b>Article 6. Modalités d'introduction des demandes de remboursement des interventions</b></p> <p>La demande de remboursement des interventions doit être introduite au fonds 313 dans les délais prévus aux articles 3 et 4.</p> <p>Toute demande doit être accompagnée des documents requis.</p> <p><b>Article 7. Vie privée</b> Le Fonds 313 s'engage à appliquer strictement le Règlement Général sur la Protection des Données (plus particulièrement le Règlement (UE)</p>
---	--

<sup>8</sup> Bedrag vanaf 1.1.2011 van toepassing. Dit bedrag kan door de Raad van bestuur herzien worden.

<sup>9</sup> Bedrag vanaf 1.1.2011 van toepassing. Dit bedrag kan door de Raad van bestuur herzien worden.

<sup>17</sup> Montant applicable à partir du 1.1.2011. Ce montant peut être revu par le Conseil d'administration

<sup>18</sup> Montant applicable à partir du 1.1.2011. Ce montant peut être revu par le Conseil d'administration

Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens) strikt toe te passen en de geregistreerde gegevens alleen voor die doeleinden te verwerken (zijnde boekhoudkundige en statistische doeleinden) waarvoor ze werden verstrekt, tenzij dit anders door de betrokken partijen schriftelijk wordt overeengekomen.

#### **Artikel 8. Bedragen**

Het Fonds 313 behoudt zich het recht voor om de in dit reglement opgesomde bedragen te allen tijde te herzien.

#### **Artikel 9. Inwerkingtreding en Duurtijd**

Dit reglement Opleidingspremies en vergoeding werd door de Raad van Bestuur van het Fonds 313 op 10 juni 2013 goedgekeurd.

Dit Reglement is afgesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2013.

2016/679 du Parlement Européen et du Conseil du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données) et à traiter les données enregistrées uniquement à des fins (à savoir à des fins comptables et statistiques) pour lesquelles elles ont été fournies, à moins qu'il en soit convenu autrement par écrit entre les parties concernées.

#### **Article 8. Montants**

Le Fonds 313 se réserve le droit de revoir les montants cités dans ce règlement à tout moment.

#### **Article 9. Entrée en vigueur et durée**

Le présent Règlement de Primes et intervention de formation a été approuvé par le Conseil d'Administration du Fonds 313, le 10 juin 2013.

Il est conclu pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2013.